

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีองค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑. โครงการอบรม ท้องที่ ท้องถิ่น สามัคคี ตำบลกฤษณา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. โครงการจัดอบรมประชุม สัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗
๔. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร - ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง และรับโอน(ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่น	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. หลักสูตร ปรับปรุง ปิดบัญชี ในระบบ e-LAAS และการ นำเสนอรายงานทางการเงิน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	/	๗,๕๘๘	๔ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. หลักสูตร วิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอื่น ตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ที่กระทรวงการคลังกำหนด	-	-	/	๑๓,๐๐๐	๒๐ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. โครงการฝึกอบรมและสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง หน้าที่ และอำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการบริการ สาธารณะภายใต้กฎหมายและระเบียบ	-	-	/	๑๔,๓๖๐	๒๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. หลักสูตร การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๘ การ สร้างทะเบียนคุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	/	๑๐,๕๕๖	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๕. หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และ การเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจาก สำนักงบประมาณ	-	-	/	๙,๖๙๒	๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๖. โครงการห้องที่ ห้องถิ่น สามัคคี ตำบลกฤษณา อำเภอสี่คิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	/	๒๘,๗๔๐	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๗. หลักสูตร ชีพริคการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ตามแบบ บส.๑-บส.๕ (ว.๓๔๑๒ ลว.๑๘ ส.ค.๒๕๖๖) และการจัดทำรายงานควบคุมภายใน ตามที่หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังกำหนด	-	-	/	๖,๔๖๐	๒-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๘. หลักสูตร นักวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๑	-	-	/	๓๔,๙๖๔	๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๙. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ ภายใต้ กรอบกฎหมาย และระเบียบ (ปรับปรุงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-	-	/	๑๑,๐๐๔	๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๐. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท.(NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงิน สะสมตาม ว๔๕๗๐ การวิเคราะห์บัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว๓๙๐๑ ว๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สตง. ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS)	-	-	/	๗,๔๕๒	๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ ประชาชนตำบลกฤษณา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	/	๓๖๘,๗๓๐	๒๙ เม.ย. – ๒ พ.ค.๒๕๖๗
๑๒. หลักสูตร การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธีเจาะจง การ จัดทำ TOR ฯ	-	-	/	๙,๔๐๘	๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	/	๑๐,๙๕๐	๑๘ กันยายน ๒๕๖๗
๑๔. หลักสูตร การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธีเจาะจง การ จัดทำ TOR ฯ	-	-	/	๖,๘๘๔	๒๐ – ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗